

## PLAN DE TRABAJO

En atención a la convocatoria emitida por el Honorable Consejo Departamental de Fitotecnia (HCDF) de la Universidad Autónoma Chapingo (UACH), para ocupar el cargo de director del Departamento de Enseñanza Investigación y Servicio (DEIS) en Fitotecnia durante el período 2021 al 2024, se presenta este programa de trabajo.

El DEIS en Fitotecnia como toda organización, a través de su historia ha vivido diferentes etapas de cambio, crecimiento y desarrollo ante diferentes circunstancias y desafíos. En la actualidad, Fitotecnia debe adecuarse a las complejas tareas que exige la enseñanza superior en el siglo XXI a través de la innovación; lo que requiere la participación de numerosos actores, enfoques y puntos de vista, con el fin de mantener su calidad y pertinencia social en los contextos nacional, regional y local. Para ello se requiere establecer programas que fomenten la capacidad intelectual de los estudiantes mediante la mejora del contenido interdisciplinario y multidisciplinario de los estudios, para aumentar la eficiencia de la experiencia de aprendizaje; en especial, al considerar los vertiginosos avances tecnológicos en el contexto científico y en el del manejo de información y de comunicación.

El diagnóstico del Departamento de Fitotecnia muestra atributos que le dan fortaleza al interior y exterior de la UACH. No obstante, es importante identificar y dar seguimiento permanente a las oportunidades para mejorar las debilidades e implementar las acciones necesarias para enfrentar las principales amenazas, lo cual orientará las estrategias y acciones para el logro de metas y cumplimiento de objetivos en la actualización constante de los planes de estudio, en la atención de necesidades que coadyuven a mantener la mejora continua de sus programas y así sostener el reconocimiento de su calidad. Para lograr lo anterior, se proponen cinco estrategias en las que se encuentran las acciones necesarias que tienen como propósito contribuir con el desarrollo de nuestro Departamento de Fitotecnia:

- I. Atención a estudiantes de licenciatura y posgrado
- II. Mejoramiento de los procesos académicos
- III. Mantenimiento, mejora y actualización de la infraestructura y equipo
- IV. Gestión e impulso del servicio y la vinculación
- V. Desarrollo estratégico departamental

La ejecución y seguimiento de estas acciones tienen el objetivo de garantizar que los egresados de esta unidad académica cuenten con los elementos técnico-científicos y de formación integral que les permita tener excelente desempeño, desarrollo profesional con calidad académica, humanística y liderazgo, para cumplir su misión en la sociedad en un entorno global; y así, contribuir al desarrollo de sus regiones, comunidades de origen y de sus familias.